

Tips og ressurser

Til arbeidsgiver

Arbeidsgivere som har et bevisst forhold til egen rolle **i ivaretagelsen av utenlandske arbeidstakere**, som arbeider målbevisst med integrering, vil ofte få et konkurransefortrinn og i neste omgang ha en enklere vei til rekruttering fra denne gruppen. Det finnes eksempler på arbeidsgivere som gjennom et målrettet arbeid opplever at utenlandske arbeidstakere tar kontakt direkte for å søke jobb, nettopp fordi det har ryktes at en er dyktig på ivaretagelse.

Utenlandske arbeidstakere har andre behov enn nordmenn. De har ofte mange spørsmål, ikke bare om arbeidshverdagen, men også mange praktiske spørsmål om det å bo og leve i Norge. Mye informasjon finnes, men ofte er denne på norsk. Mange trenger også en liten dytt i å finne frem til fritidsaktiviteter. **En fadderordning** på arbeidsplassen kan være et godt virkemiddel for å gjøre overgangen til Norge enklere og legge til rette for **økt trivsel**.

Venter du en utenlandsk arbeidstaker? – da kan det være lurt **å planlegge mottakelsen** ha en plan for introduksjonen på arbeidsplassen, og følge opp. Mange spørsmål kommer etter hvert. En har blant annet erfart at mange utlendinger ikke helt forstår den norske kulturen eller behovet for kaffepauser. Husk at en introduksjon på arbeidsplassen ikke bare handler om å tilrettelegge for god oppgaveløsning.

Utenlandske arbeidstakere har de samme **rettighetene som norske arbeidstakere**. Som arbeidsgiver, må du blant annet betale riktig lønn, sette opp skriftlige arbeidsavtaler og sikre et trygt arbeidsmiljø for de ansatte.

Servicesenter for utenlands arbeidstakere (SUA) har mange gode tips og råd om hvordan du som arbeidsgiver kan være en god støttespiller.



